



Fundusze
Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



LOKALNA STRATEGIA ROZWOJU

STOWARZYSZENIE
LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA
SĄSIEDZI WOKÓŁ SZLAKU PIASTOWSKIEGO

Mogilno, sierpień 2023 r. kwiecień 2024 r.

Skład organu decyzyjnego jest adekwatny do stwierdzonych grup interesariuszy LSR. Ponadto wskazany powyżej skład Rady jako organu decyzyjnego gwarantuje bezstronność w ocenie i wyborze operacji do dofinansowania. Dodatkowo, dla zapewnienia, że żadna pojedyncza grupa interesu nie kontroluje procesu podejmowania decyzji, przed przystąpieniem do oceny, każdy członek Rady podpisuje *Deklarację poufności i bezstronności*, zawierającą informację o ewentualnych wykluczeniach z oceny. Na podstawie złożonych deklaracji przygotowany jest rejestr interesów członków Rady.

W składzie Rady 63,6 % jej członków legitymuje się doświadczeniem w procesie oceny i wyboru operacji w ramach naborów wniosków prowadzonych przez LGD w ramach perspektywy unijnej na lata 2014-2020. Pozostałe 36,4 % członków Rady jest beneficjentami środków wdrażanych przez Stowarzyszenie, co jest gwarantem posiadania odpowiedniej wiedzy i umiejętności prawidłowego oceniania i wyboru wniosków.

5. Charakterystyka rozwiązań stosowanych w procesie decyzyjnym

Członkowie Rady, będącej organem decyzyjnym Stowarzyszenia, biorą udział w posiedzeniach bezpośrednio i osobiście. Zabronione jest udzielanie przez członków Rady osobom trzecim pełnomocnictw w zakresie uczestnictwa w posiedzeniach i głosowaniach. Każdy członek Rady przed rozpoczęciem procesu oceny i wyboru operacji w ramach LSR składa deklarację poufności i bezstronności. Członek Rady, w stosunku, do którego zachodzi przynajmniej jedna okoliczność wyłączająca wymieniona w deklaracji poufności i bezstronności, w odniesieniu do ocenianego wniosku, jest wyłączony z oceny i głosowania nad tym wnioskiem. W celu identyfikowania powiązań członków Rady z wnioskodawcami, LGD prowadzi rejestr interesów członków Rady.

LGD, w celu prawidłowego funkcjonowania oraz rzetelnej realizacji LSR, zapewnia członkom organu decyzyjnego szkolenia, umożliwiające nabywanie lub poszerzanie wiedzy w zakresie niezbędnym do realizacji zadań wynikających z kompetencji przy wdrażaniu LSR.

Do oceny i wyboru operacji LGD stosuje: procedury wyboru i oceny operacji w ramach LSR, regulamin organu decyzyjnego, kryteria wyboru operacji wraz z procedurą ustalania kryteriów lub procedury wyboru i oceny grantobiorców uwzględniających kryteria wyboru grantobiorców w ramach projektów grantowych, wraz z procedurą ustalania lub zmiany tych kryteriów. Wskazane procedury oraz kryteria, publikowane są, po ich uchwaleniu i zatwierdzeniu, na stronie internetowej LGD (www.lgdsasiedzi.eu).

W celu zachowania przejrzystości i transparentności podejmowanych przez Radę decyzji, LGD podaje do publicznej wiadomości, w szczególności poprzez niezwłoczne zamieszczanie na stronie internetowej www.lgdsasiedzi.eu:

- listę członków Rady,
- Regulamin Pracy Rady,
- harmonogram naborów wniosków o wsparcie,
- ogłoszenia o naborze wniosków o wsparcie, przyczyniających się do realizacji LSR zgodnie z wymogami ustawy RLKS,
- informacje o unieważnieniu naborów wniosków o wsparcie,
- listy operacji spełniających warunki udzielenia wsparcia na wdrażanie LSR oraz listy operacji wybranych,
- protokoły z posiedzeń Rady.

Ponadto LSR, kryteria wyboru operacji i grantobiorców wraz z procedurą ustalania kryteriów oraz harmonogram naborów wniosków o wsparcie podlegają konsultacjom społecznym. Projekt propozycji zmian w przedmiotowych dokumentach jest poddany pod konsultacje społeczne poprzez publikację na stronie internetowej LGD oraz pod konsultacje z Walnym Zebraniem Członków poprzez korespondencję elektroniczną. Minimalny czas trwania konsultacji wynosi 3 dni (licząc od dnia następującego po dniu opublikowania konsultacji na stronie internetowej i przesłania wiadomości do Walnego Zebrania Członków). Zgłoszone uwagi zostają poddane pod obrady Zarządu, który decyduje o przyjęciu bądź odrzuceniu uwag. Zarząd podejmuje w tej sprawie stosowną uchwałę. Przedmiotowych konsultacji nie przeprowadza się, jeśli zmiany w przedmiotowych dokumentach wynikają ze zmiany obowiązujących przepisów prawa i/lub z zaleceń lub wezwania Samorządu Województwa Kujawsko-

Pomorskiego i/lub w sytuacji dokonania korekt technicznych. W przypadku podjęcia decyzji o dokonaniu zmian w dokumentach, Zarząd przekazuje je do akceptacji do Samorządu Województwa.

Opis mechanizmów oceny i wyboru operacji opisane są w rozdziale VII niniejszej strategii. Szczegółowe rozwiązania określone są przez wskazane powyżej procedury.

6. Mechanizmy w zakresie zarządzania

Zarządzanie to zestaw działań (obejmujących planowanie i podejmowanie decyzji, organizowanie, przewodzenie, tj. kierowanie ludźmi i kontrolowanie), skierowanych na zasoby organizacji (ludzkie, finansowe, rzeczowe i informacyjne) i wykonywanych z zamiarem osiągnięcia celów organizacji w sposób sprawny i skuteczny.¹ Powyższy mechanizm zarządzania, opierający się na wskazanych procesach i zasobach, stosowany jest w Stowarzyszeniu Lokalna Grupa Działania Sąsiedzi wokół Szlaku Piastowskiego w celu podtrzymywania prawidłowego działania oraz jak najskuteczniejszego osiągnięcia założonych celów, wynikających z Lokalnej Strategii Rozwoju oraz opartych na analizie potrzeb mieszkańców, a także określeniu mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń rozwoju obszaru objętego LSR. Teoretycznie wskazane działania następują kolejno po sobie, w praktyce jednak odbywają się równolegle. Zarząd LGD oraz pracownicy biura LGD wspólnie planują krótko- i długofalowe cele i określają optymalne sposoby ich osiągnięcia. W dalszej kolejności następuje proces organizowania, tj. grupowanie działań i zasobów, mających prowadzić do osiągnięcia wyznaczonych celów – konkretne działania przypisuje się konkretnym osobom, dysponującym określonymi zasobami. Zarząd Stowarzyszenia w stosunku do wszystkich pracowników, a także Dyrektor Biura LGD w stosunku do pracowników mu podległych, motywuje i zachęca do zaangażowania w powierzone obowiązki i działania na rzecz LGD, jak również mobilizuje do współpracy. Proces kontrolowania natomiast polega na obserwowaniu postępów, pojawiających się barier na drodze do osiągnięcia zaplanowanych celów. Zarząd i pracownicy na bieżąco monitorują i analizują sytuację i jej wpływ na założenia.

7. Dokumenty regulujące funkcjonowanie LGD

Dokumentami wewnętrznymi, regulującymi funkcjonowanie LGD, są Statut, Regulamin Pracy Zarządu, Regulamin Pracy Rady, Regulamin Pracy Biura.

| Dokument | Sposób uchwalenia i aktualizacji | Opis zawartości dokumentu |
|---------------|--|---|
| Statut | Uchwalanie Statutu i jego zmian należy do wyłącznej kompetencji Walnego Zebrania Członków. | Statut stanowi podstawę funkcjonowania LGD. Dokument ten: <ul style="list-style-type: none">▪ określa nazwę, siedzibę i teren działania LGD,<ul style="list-style-type: none">▪ określa cele i sposoby ich realizacji;▪ wskazuje informacje o członkach (w tym rodzaje członkostwa, sposób nabycia i utraty członkostwa, przyczyny utraty członkostwa, prawa i obowiązki członków),<ul style="list-style-type: none">▪ informuje o władzach (w tym organach stowarzyszenia, ich kompetencji i kadencyjności, sposobie ich wyboru i uzupełniania składu),▪ określa sposób podejmowania decyzji, czyli ważności uchwał,▪ wskazuje źródła majątku, sposób reprezentowania stowarzyszenia, zasady wprowadzania zmian w statucie oraz sposób rozwiązania stowarzyszenia. |

¹ Podstawy zarządzania organizacjami, R.W. Griffin, 2008

Rozdział VII. Sposób wyboru i oceny operacji oraz sposób ustanawiania kryteriów wyboru

1. Charakterystyka wewnętrznej organizacji pracy LGD

LGD w swoim funkcjonowaniu opiera się na obowiązujących przepisach prawa, a także na dokumentach wewnętrznych, regulujących pracę, wskazanych w rozdziale I. Ponadto podczas procesu ogłoszenia i prowadzenia naboru wniosków, a następnie w procesie oceny i wyboru operacji / projektów i dalszych czynnościach, LGD opiera się na procedurze oceny i wyboru operacji / projektów objętych grantem oraz na lokalnych kryteriach wyboru operacji i kryteriach wyboru projektów objętych grantem. W przypadku projektów realizowanych przy pomocy środków finansowych EFS +, tj. w ramach przedsięwzięć P.3.3. Działania na rzecz włączenia społecznego dzieci i młodzieży oraz P.3.4. Działania na rzecz włączenia społecznego seniorów, LGD oświadcza, że będą one wybierane zgodnie z kryteriami wyboru projektów określonymi w ramach priorytetu 7 Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027, a także zgodnie z zasadami i warunkami obowiązującymi dla Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. ~~Promowane będą również projekty wpisujące się w inicjatywę Nowy Europejski Bauhaus.~~

Zgodnie z zapisami § 3 Umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (tzw. umowy ramowej), LGD w ciągu 60 dni od jej zawarcia zobowiązana jest do przekazania do zatwierdzenia do Zarządu Województwa:

- procedur wyboru i oceny operacji w ramach LSR,
- regulaminu organu decyzyjnego,
- procedury ustalania niebudzących wątpliwości interpretacyjnych kryteriów wyboru operacji,
- procedur wyboru i oceny grantobiorców uwzględniających kryteria wyboru grantobiorców w ramach projektów grantowych, niebudzący wątpliwości interpretacyjnych szczegółowy opis wyjaśniający ich znaczenie oraz sposób oceny wraz z procedurą ustalania lub zmiany tych kryteriów, jeżeli LGD przewiduje w LSR realizację projektów grantowych.

1.1. Przyjęte rozwiązania formalno-instytucjonalne

W uzupełnieniu Lokalnej Strategii Rozwoju, w celu określenia zasad i sposobu oceny i wyboru operacji i projektów, tworzone są:

- procedura oceny i wyboru operacji (dla operacji w trybie konkursowym),
- procedura oceny i wyboru projektów objętych grantem,
- lokalne kryteria wyboru operacji (dla operacji w trybie konkursowym),
- kryteria wyboru projektów objętych grantem.

1.2. Kluczowe cele i założenia procedur

Procedury oceny i wyboru operacji są ważnym elementem towarzyszącym Lokalnej Strategii Rozwoju ze względu na ich kluczowe znaczenie podczas jej realizacji. Właściwie przygotowane procedury (i kryteria) pozwalają na wybór jedynie tych operacji, które faktycznie przyczynią się do realizacji strategii poprzez osiągnięcie zaplanowanych w niej celów i wskaźników. Opracowane przez LGD procedury wyboru i oceny operacji oraz kryteria wyboru powiązane są z wcześniejszymi ustaleniami dokonanymi podczas definiowania problemów, przedsięwzięć, celów i wskaźników. Stworzone dokumenty opierają się na obowiązujących przepisach tj. ustawie o RLKS, rozporządzeniu wdrożeniowym i wytycznych do poszczególnych funduszy. Ponadto odnoszą się również do doświadczeń we wdrażaniu Fundacji "Sąsiedzi wokół Szlaku Piastowskiego" jako Lokalnej Grupy Działania w perspektywie finansowej Unii Europejskiej na lata 2007-2013, które Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Sąsiedzi wokół Szlaku Piastowskiego przejęło i rozwijało w perspektywie finansowej UE w latach 2014-2020.

Wszystkie przygotowane przez LGD procedury są jawne i powszechnie dostępne dla wszystkich zainteresowanych. Publikowane są na stronie internetowej Stowarzyszenia www.lgdsasiedzi.eu po zatwierdzeniu

1.3. Sposób tworzenia procedur

Procedury tworzone są na podstawie obowiązujących LGD przepisów, w szczególności na podstawie ustawy RLKS, rozporządzeń oraz wytycznych dla poszczególnych funduszy, jak również zapisów Umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (tzw. umowy ramowej). Ponadto uwzględnia się w nich zarówno doświadczenia LGD z wdrażania LSR w perspektywie finansowej UE na lata 2014-2020, w tym wyniki ewaluacji ex-post, wykonanej przez podmiot zewnętrzny, a także wyniki konsultacji społecznych.

2. Sposób ustanawiania i zmiany kryteriów wyboru

Opracowane przez LGD kryteria wyboru operacji zapewniają wnioskodawcom obiektywną i niedyskryminującą ocenę. Cechują się przejrzystością, mierzalnością i są powiązane z diagnozą obszaru LGD, a ich stosowanie bezpośrednio przyczynia się do wyboru operacji, dzięki którym osiągnęte są określone w LSR wskaźniki produktu i rezultatu. Kryteria posiadają dodatkowe opisy i są dookreślone w zakresie wysokości i zasad przyznawania punktów, co zapewnia prawidłowy przebieg oceny.

LGD określi kryteria wyboru operacji o charakterze premiującym (rankingującym), których stosowanie zapewni najefektywniejszy wybór operacji najlepiej pasujących do zaplanowanych do realizacji przedsięwzięć. LGD zakłada również możliwość ustanowienia kryteriów wyboru o charakterze dostępowym, dzięki którym możliwe będzie ukierunkowanie wsparcia na operacje najpełniej odpowiadające potrzebom obszaru LSR i najlepiej wpisujące się w zaplanowane do realizacji przedsięwzięcia.

W trakcie realizacji LSR możliwe będzie dokonanie zmian **lokalnych** kryteriów wyboru operacji. Konieczność przeprowadzenia zmian może być podyktowana:

- zmianą warunków społeczno-gospodarczych obszaru objętego LSR, a tym samym analizy SWOT, do której kryteria są adekwatne;
- trudnościami w procesie wyboru zgłoszonymi przez Członków Rady;
- niemożnością osiągnięcia zakładanych wskaźników;
- zmianami obowiązujących przepisów prawa;
- zaleceniem lub wezwaniem Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego (SW) do zmian;
- przeprowadzoną ewaluacją LSR;
- analizą wniosków wynikających z praktycznego wdrażania LSR;
- innymi sytuacjami, wynikającymi z bieżącego funkcjonowania LGD.

W przypadku stwierdzenia przez Radę, Zarząd lub pracowników biura LGD, że sytuacja obszaru objętego LSR zmieniła się w znaczącym stopniu lub gdy Członkowie Rady zgłaszają trudności w dokonywaniu wyboru operacji albo kryteria wyboru operacji nie przynoszą oczekiwanych rezultatów, pracownicy biura LGD przygotowują propozycje zmian **lokalnych** kryteriów wraz z uzasadnieniem i przekazują je do Zarządu. Zarząd dokonuje analizy i przyjmuje propozycje w całości lub wprowadza korektę, a następnie ostateczny projekt propozycji zmian jest poddany pod konsultacje społeczne poprzez publikację na stronie internetowej LGD oraz pod konsultacje z Walnym Zebraniem Członków poprzez korespondencję elektroniczną. Minimalny czas trwania konsultacji wynosi 3 dni (licząc od dnia następującego po dniu opublikowania konsultacji na stronie internetowej i przesłania wiadomości do Walnego Zebrania Członków). Zgłoszone uwagi zostają poddane pod obrady Zarządu, który decyduje o przyjęciu bądź odrzuceniu uwag. Zarząd podejmuje w tej sprawie stosowną uchwałę. Przedmiotowych konsultacji nie przeprowadza się, jeśli zmiany w **lokalnych** kryteriach wynikają ze zmiany obowiązujących przepisów prawa i/lub z zaleceń lub wezwania Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego **i/lub w sytuacji dokonania korekt technicznych**. W przypadku podjęcia decyzji o dokonaniu zmian w kryteriach, Zarząd przekazuje nowe kryteria do Samorządu Województwa. Akceptacja SW skutkuje wprowadzeniem nowych kryteriów oraz **ewentualnymi** zmianami w dokumentacji procedury wyboru operacji wdrażanych w ramach LSR.

Załącznik nr 2. Plan działania

| CEL | Lata | do 31.12.2024 | | do 31.12.2025 | | do 31.12.2026 | | do 31.12.2027 | | do 31.12.2028 | | do 31.12.2029 | | Program |
|--|--|----------------------------|------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|---------------------------|------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|---------------------------|------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|---------|
| | Nazwa wskaźnika | Wartość z jednostką miary | % realizacji wskaźnika narastająco | Wartość z jednostką miary | % realizacji wskaźnika narastająco | Wartość z jednostką miary | % realizacji wskaźnika narastająco | Wartość z jednostką miary | % realizacji wskaźnika narastająco | Wartość z jednostką miary | % realizacji wskaźnika narastająco | Wartość z jednostką miary | % realizacji wskaźnika narastająco | |
| C.1. Ożywienie społeczno-gospodarcze oraz poprawa jakości życia mieszkańców | | | | | | | | | | | | | | |
| Przedsięwzięcie P.1.1 | P.1.1.1 Liczba nowych lub zmodernizowanych obiektów infrastruktury i/lub rekreacyjnej i/lub kulturalnej i/lub turystycznej | 0 szt. | 0% | 0 szt. | 0% | 7 szt. | 31,82% | 11 szt. | 81,82% | 4 szt. | 100% | 0 szt. | 100% | PS WPR |
| Przedsięwzięcie P.1.2 | P.1.2.1 Liczba operacji polegających na utworzeniu lub rozwoju przedsiębiorstwa na rzecz rekreacji i/lub kultury i/lub turystyki | 0 szt. | 0% | 0 szt. | 0% | 2 szt. | 40% | 2 szt. | 80% | 1 | 100% | 0 szt. | 100% | PS WPR |
| | W.1.1.1.1. Łączenie obszarów wiejskich w Europie: odsetek ludności wiejskiej korzystających z lepszego dostępu do usług i infrastruktury dzięki wsparciu WPR | 0 os. | | 0 os. | | 130 os. | | 190 os. | | 80 os. | | 0 os. | | PS WPR |
| | W.1.2.1. Wzrost gospodarczy i zatrudnienie na obszarach wiejskich: nowe miejsca pracy objęte wsparciem w ramach projektów WPR | 0 utworzonych miejsc pracy | | 0 utworzonych miejsc pracy | | 1 utworzone miejsce pracy | | 0 utworzonych miejsc pracy | | 1 utworzone miejsce pracy | | 0 utworzonych miejsc pracy | | PS WPR |
| C.2. Wzmocnienie kapitału społecznego, w szczególności poprzez aktywizację i integrację | | | | | | | | | | | | | | |
| Przedsięwzięcie P.2.1 | P.2.1.1. Liczba nowych lub zmodernizowanych obiektów infrastruktury wzmacniających kapitał społeczny | 0 szt. | 0% | 0 szt. | 0% | 1 szt. | 33,33% | 1 szt. | 66,67% | 1 szt. | 100% | 0 szt. | 100% | PS WPR |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------------------|----|----------------------------|----|---------------------------|--------|---------------------------|--------|---------------------------|------|----------------------------|------|-----------|
| Przedsięwzięcie P.2.2 | P.2.2.1 Liczba operacji polegających na utworzeniu lub rozwoju przedsiębiorstwa na rzecz wzmocnienia kapitału społecznego | 0 szt. | 0% | 0 szt. | 0% | 2 szt. | 33,33% | 3 szt. | 83,33% | 1 szt. | 100% | 0 szt. | 100% | PS WPR |
| Przedsięwzięcie P.2.3 | P.2.3.1. Liczba operacji polegających na wsparciu cyfryzacji na rzecz wzmocnienia kapitału społecznego | 0 szt. | 0% | 0 szt. | 0% | 1 szt. | 33,33% | 1 szt. | 66,67% | 1 szt. | 100% | 0 szt. | 100% | PS WPR |
| Przedsięwzięcie P.2.4 | P.2.4.1. Liczba projektów polegających na wzmocnieniu kapitału społecznego poprzez organizację wydarzeń aktywizujących i integrujących i/lub inwestycje nieinfrastrukturalne | 0 szt. | 0% | 0 szt. | 0% | 6 szt. | 40% | 6 szt. | 80% | 3 szt. | 100% | 0 szt. | 100% | PS WPR |
| W.2.1.1. Łączenie obszarów wiejskich w Europie: odsetek ludności wiejskiej korzystających z lepszego dostępu do usług i infrastruktury dzięki wsparciu WPR | | 0 os. | | 0 os. | | 18 os. | | 18 os. | | 18 os. | | 0 os. | | PS WPR |
| W.2.2.1. Wzrost gospodarczy i zatrudnienie na obszarach wiejskich: nowe miejsca pracy objęte wsparciem w ramach projektów WPR | | 0 utworzonych miejsc pracy | | 0 utworzonych miejsc pracy | | 1 utworzone miejsce pracy | | 1 utworzone miejsce pracy | | 1 utworzone miejsce pracy | | 0 utworzonych miejsc pracy | | PS WPR |
| W. 2.3.1. Łączenie obszarów wiejskich w Europie: odsetek ludności wiejskiej korzystającej z lepszego dostępu do usług i infrastruktury dzięki wsparciu WPR | | 0 os. | | 0 os. | | 10 os. | | 10 os. | | 10 os. | | 0 os. | | PS WPR |
| W. 2.4.1. Poprawa realizacji celów dzięki wiedzy i innowacjom: liczba osób korzystających z doradztwa, szkoleń, wymiany wiedzy lub biorących udział w grupach operacyjnych europejskiego partnerstwa innowacyjnego (EPI) wspieranych w ramach WPR, by zwiększyć zrównoważoną efektywność gospodarczą, społeczną, środowiskową, klimatyczną i w zakresie gospodarowania zasobami | | 0 os. | | 0 os. | | 48 os. | | 48 os. | | 24 os. | | 0 os. | | PS WPR |

C.3. Włączenie społeczne

| | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|--|----------------------------|-----------|----------------------------|-----------|------------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|-----------------------------|------|--------|------|--------|
| Przedsięwzięcie P.3.1. | P.3.1.1. Liczba nowych lub zmodernizowanych obiektów infrastruktury na rzecz włączenia społecznego | 0 szt. | 0% | 0 szt. | 0% | 2 szt. | 22,22% | 4 szt. | 66,67% | 3 szt. | 100% | 0 szt. | 100% | PS WPR |
| Przedsięwzięcie P.3.2. | P.3.2.1. Liczba operacji polegających na utworzeniu lub rozwoju przedsiębiorstwa na rzecz włączenia społecznego | 0 szt. | 0% | 0 szt. | 0% | 1 szt. | 25% | 2 szt. | 75% | 1 szt. | 100% | 0 szt. | 100% | PS WPR |
| Przedsięwzięcie P.3.3. | P.3.3.1. Liczba osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji, objętych wsparciem w ramach edukacji pozaformalnej | 58-os. 0 os. | 20% 0% | 58-os. 0 os. | 40% 0% | 58-os. 145 s. | 60% 50% | 58-os. 70 os. | 80% 74,14% | 58-os. 75 os. | 100% | 0 os. | 100% | FEW |
| | P.3.3.2. Liczba uczniów szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie ogólne objętych wsparciem | 58-os. 0 os. | 20% 0% | 58-os. 0 os. | 40% 0% | 58-os. 145 s. | 60% 50% | 58-os. 70 os. | 80% 74,14% | 58-os. 75 os. | 100% | 0 os. | 100% | FEW |
| Przedsięwzięcie P.3.4. | P.3.4.1. Liczba osób starszych objętych wsparciem w klubach seniora, gospodarstwach opiekuńczych i Uniwersytetach Trzeciego Wieku | 69-os. 0 os. | 20% 0% | 69-os. 0 os. | 40% 0% | 69-os. 173 os. | 60% 50,14% | 69-os. 86 os. | 80% 75,07% | 69-os. 86 os. | 100% | 0 os. | 100% | FEW |
| | P.3.4.2. Całkowita liczba osób objętych wsparciem | 69-os. 0 os. | 20% 0% | 69-os. 0 os. | 40% 0% | 69-os. 173 os. | 60% 50,14% | 69-os. 86 os. | 80% 75,07% | 69-os. 86 os. | 100% | 0 os. | 100% | FEW |
| | W.3.1.1. Łączenie obszarów wiejskich w Europie: odsetek ludności wiejskiej korzystających z lepszego dostępu do usług i infrastruktury dzięki wsparciu WPR | 0 os. | | 0 os. | | 30 os. | | 60 os. | | 60 os. | | 0 os. | | PS WPR |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------------------|--|----------------------------|--|---------------------------|--|----------------------------|--|---------------------------|--|----------------------------|--|--------|
| W.3.2.1. Wzrost gospodarczy i zatrudnienie na obszarach wiejskich: nowe miejsca pracy objęte wsparciem w ramach projektów WPR | 0 utworzonych miejsc pracy | | 0 utworzonych miejsc pracy | | 1 utworzone miejsce pracy | | 0 utworzonych miejsc pracy | | 1 utworzone miejsce pracy | | 0 utworzonych miejsc pracy | | PS WPR |
| W.3.3.1. Liczba uczniów, którzy nabyli kwalifikacje po opuszczeniu programu | 0 os. | | 0 os. | | 29 os. | | 29 os. | | 29 os. | | 29 os. | | FEW |
| W.3.4.1. Liczba osób, których sytuacja społeczna uległa poprawie po opuszczeniu programu | 0 os. | | 0 os. | | 30 os. | | 30 os. | | 30 os. | | 30 os. | | FEW |
| W.3.4.2. Liczba objętych wsparciem klubów seniora, gospodarstw opiekuńczych i Uniwersytetów Trzeciego Wieku | 0 szt. | | 0 szt. | | 1 szt. | | 2 szt. | | 2 szt. | | 2 szt. | | FEW |

[1] Dotyczy funduszu EFRROW.

[2] Dotyczy funduszu EFRR i EFS.

Załącznik nr 4. Plan wykorzystania budżetu LSR

| FUNDUSZ | ŚRODKI ZAKONTRAKTOWANE (W EURO) DO: | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31.12.2024 | | 31.12.2025 | | 30.06.2026 | | 31.12.2026 | | 31.12.2027 | | 31.12.2028 | | 31.12.2029 | |
| | kwota ogółem (UE + krajowe) | % wykorzystania budżetu LSR | kwota ogółem (UE + krajowe) | % wykorzystania budżetu LSR | kwota ogółem (UE + krajowe) | % wykorzystania budżetu LSR | kwota ogółem (UE + krajowe) | % wykorzystania budżetu LSR | kwota ogółem (UE + krajowe) | % wykorzystania budżetu LSR | kwota ogółem (UE + krajowe) | % wykorzystania budżetu LSR | kwota ogółem (UE + krajowe) | % wykorzystania budżetu LSR |
| EFROW | 0 | 0% | 375 000,00 0 | 25% 0 | 225 000,00 600 000,00 | 40% | 150 000,00 | 50% | 450 000,00 | 80% | 300 000,00 | 100% | 0,00 | 100% |
| EFS+ | 270 987,40 0 | 20% 0% | 270 987,40 0 | 40% 0% | | | 270 987,40 677 468,50 | 60% 50% | 270 987,40 406 481,10 | 80% | 270 987,40 | 100% | 0,00 | 100% |
| EFRR | nd | Nd | nd | nd | | | nd | nd | nd | nd | nd | nd | nd | nd |
| RAZEM | 270 987,40 0 | 9,49% 0% | 645 987,40 0 | 32,12% 0% | 225 000,00 600 000,00 | 40% 21,02% | 420 987,40 827 468,50 | 46,87% 50% | 720 987,40 856 481,10 | 72,12% 80% | 570 987,40 | 100% | 0,00 | 100% |